

الملف التعريفي الشامل . 2026

أكاديمية ميامي

نبني الإنسان، ونحوّل المعرفة إلى نتائج قابلة للقياس وأثرٍ مستدام.

95%

رضا العملاء

+120

مشروعًا وبرنامجًا نُفّذ

+80

جهةً وطنيةً ودولية

+14,000

متدرّجًا ومشاركًا

miami
Academy

بدأنا بقناعةٍ واحدة.. وما زلنا عليها



بدأنا عام 2018 ونحن نؤمنُ بأمرٍ واحد: **أنَّ التدريب لا يُقاس بعدد الحاضرين**، بل بما يتغيَّر في أداائهم بعد أن يغادروا القاعة. **قناعة صقلناها خلال 17 عامًا من القيادة التنفيذية، واختبرناها مستشارًا رئيسيًا في EY، إحدى شركات الاستشارات الأربع الكبرى (Big 4)، في مشاريع تحوُّل وطنية كبرى في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، لتولد منهجيتنا الخاصة في ميامي أكاديمي نبدأ من الجدارة، ونقيس الأثر، ونترك المعرفة راسخة في الجهة، وليس في ذاكرة موظف. وهذه المنهجية – لا خبرتي وحدها – هي ما نطبِّقه في كلِّ مشروع وبرنامج ودورة، فلا يكون النجاح مرتبطًا بالمدرِّب، بل بالنظام الذي يستمر في العمل بعد انتهاء التدريب، لذا لا نسلِّم برنامجًا تدريبي أو دورة، نسلِّم معرفة ومهارة وسلوك يبقى.**

محمد تملّي

الرئيس التنفيذي والمؤسِّس – شركة ميامي لحلول الأعمال

ما ستجده في هذا الملف

سنة أقسام من التعريف بنا، إلى سجل ما أنجزناه، إلى كيفية البدء معًا.

01

من نحن؟

التعريف بنا: القضية والرؤية والرسالة والقيم.

02

إنجازائنا واعتمادائنا

أرقامنا والعلماء والاعتمادات والجوائز.

03

حلولنا وخدماتنا

حلول التدريب والخدمات التفصيلية ومجموعات ومحفظة البرامج والدورات، وأصولنا الرقمية ونموذج الوصول إليها.

04

منهجيتنا وفريقنا

كيف نعمل: منهجية رُسوخ® Rusookh، وقياس الأثر بنموذج ثمر® THAMAR، ومَن ينفّذ.

05

من خبراتنا السابقة

خبرات موثقة بالجهة والسنة ونطاق العمل ودورنا فيه.

06

كيف نبدأ؟

كيف نبدأ العمل معًا؟، وبيانات التواصل.

27

34

43

04

11

16



من نحن؟

أكاديمية تبني الإنسان.. وشريك يبقى بعد انتهاء التدريب

01

شريكك في بناء القدرات وصناعة قادة الغد

أكاديمية ميامي هي إحدى مسارات الأعمال في شركة ميامي لحلول الأعمال التي تأسست في الأردن عام 2015، متخصصة في تصميم حلولاً وخدمات التدريب التي تجمع المنهجية العالمية بالخبرة الميدانية ونقيس أثرها، فلا ينتهي التدريب بالخروج من القاعة، بل يتحوّل إلى نتائج قابلة للقياس.

اعتماد وأثر مُثبت

تدريب معتمد رسميًا، وأرقام حقيقية، وشراكات مع أبرز الجهات.

وحلول وخدمات متكاملة

حلول وخدمات وبرامج وشهادات حصرية تغطي رحلة التطوير كاملة.

منهجية تقيس الأثر

نبني على منهجيتنا الخاصة **رُسوخ®** Rusookh ونقيس الأثر **بنموذجنا الخاص ثمر® THAMAR** من الجدارة إلى العائد على الاستثمار.

تأسست أكاديمية ميامي في 2018

نبني الإنسان ونصنع الأثر

لماذا تختار أكاديمية ميامي؟

رغم تنامي الاستثمار في التدريب، ما يزال العديد من المشاريع والبرامج التدريبية تواجه تحديات تحدّ من تحقيق أثرها الحقيقي على الأداء المؤسسي **واستدامة النتائج:**

01

غياب تحليل الاحتياجات التدريبية:

برامج تنطلق دون تشخيص دقيق للفجوات أو ربطها بالأهداف الاستراتيجية، فيضعف الأثر والعائد.

حلّنا:

منهجية علمية لتحليل الاحتياجات وبناء خطط تدريب تستجيب للاحتياج الفعلي.

03

محدودية قياس أثر التدريب:

ينتهي التدريب عند تسليم الشهادات، دون قياس انتقال المعرفة إلى التطبيق والأداء.

حلّنا:

نموذجنا الخاص ثمر® THAMAR لقياس أثر التدريب والعائد على الاستثمار ROTI.

02

ضعف مواءمة المحتوى التدريبي:

محتوى عام لا يعكس طبيعة العمل ولا تحديات الجهة، فلا يلامس واقع المتدرب.

حلّنا:

حقائب مخصّصة مرتبطة بالجدارات الوظيفية وواقع العمل وأفضل الممارسات العالمية

04

ضعف استدامة التعلّم ونقل المعرفة:

فقدان المعرفة المؤسسية وتراجع تطبيق المهارات بعد انتهاء التدريب.

حلّنا:

متابعة وتطبيق عملي وتعلّم إلكتروني ومكتبة معرفة رقمية لاستدامة النتائج.

قبل أن نُدرَّب.. نحن نبني الإنسان

قضية و وعد و تموضع واحد يقود كل ما نصممه ونقدّمه.

قضيّتنا

نبني الإنسان

الإنسان أعظم استثمار، و بناؤه هو البداية الحقيقية لبناء منظمات قوية ومجتمعات مزدهرة.

مبدؤنا الذهبي

كل قرار نتّخذه يجب أن يُسهم في بناء الإنسان.

وعدنا

لا نكتفي بنقل المعرفة، بل نعمل على تغيير طريقة التفكير، ثم دعم التطبيق، حتى يتحقق أثر عملي ومستدام.

تموضعنا

لسنا مركز دورات، بل شريك تعلّم يبني المعارف والمهارات يغير السلوك (الجدارات) ويثبت أثرها.

رسالتنا

نبني الإنسان ونطوّر الجهات من خلال حلول تدريب متكاملة، لنحوّل التدريب إلى نتائج قابلة للقياس وأثرٍ مستدام.

رؤيتنا

أن نكون من المراجع الأولى في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في بناء الإنسان من خلال حلول وخدمات تدريب مؤسسي يُقاس أثره.

قيمتنا نعيشها في كل مشروع وبرنامج ودورة:

01

الإنسان أولاً:

كل قرارٍ نتَّخذه يُسهم في بناء الإنسان.

02

الأثر لا النشاط:

نقيس نجاحنا بما يتغيّر في الأداء، لا بعدد الحاضرين.

03

الجدارات والقياس:

من تحليل الجدارات إلى قياس العائد بنموذج ثمر® THAMAR.

04

الرسوخ والاستدامة:

نترك المعرفة راسخةً في الجهة التي نعمل معها، لا في ذاكرة موظّف.

05

منهجية وخبرة:

نمزج أفضل المنهجيات العالمية بخبرة ميدانية مُثبتة.

06

شراكة لا توريد:

شريكٌ تعلّم وتدريب يرافقك، لا مورّد خدمات عابر.

ميامي ليست شركة خدمة واحدة.. بل منظومة متكاملة لنمو أعمالك

بيت خبرة أردني تأسس عام 2015، يجمع تحت علامة واحدة ومنهجية واحدة وخمسة وحدات أعمال تعمل بتكامل: من بيئة العمل، إلى بناء القدرات واعتمادها، إلى تطوير المؤسسة ونموها.



- | | |
|--|---|
| <p>01</p> <p>مركز ميامي للأعمال
Business Center · miamibc.org</p> | <p>حاضنة أعمال ورخص مهن، ومساحات عمل وقاعات تدريب واجتماعات وفعاليات.</p> |
| <p>02</p> <p>حلول وخدمات التدريب
Training Solutions & Services · miamiacademyjo.net</p> | <p>من تحليل الاحتياج إلى التنفيذ إلى قياس العائد، بمنهجية رسوخ® Rusookh ونموذج ثمر® THAMAR.</p> |
| <p>03</p> <p>الاستشارات وتطوير الأعمال
Consulting</p> | <p>الاستراتيجية والحوكمة والموارد البشرية وبناء الأنظمة ورفع الأداء المؤسسي.</p> |
| <p>04</p> <p>مجتمع ميامي للأعمال
Business Community</p> | <p>شبكة رواد أعمال ومدربين وشركاء وخبراء، وفرص وشراكات وفعاليات تتولّد داخل المنظومة.</p> |
| <p>05</p> <p>منصة نمو الأعمال
Business Growth Platform</p> | <p>المكتبة الرقمية، ومنصة التعلم الإلكتروني، وحلول ذكية.</p> |

القيمة ليست في تعدد الخدمات، بل في تكاملها: مسار واحد متصل، وشريك واحد يرافقك من أول يوم إلى مرحلة النمو.



إنجازائنا واعتمادائنا

أرقامٌ تُقاس، واعتماداتٌ تُثبت

02

أرقامٌ تتحدّث عن أثرٍ حقيقي في سوق العمل

+450

متدرب تم توظيفه

+10,660

ساعة تدريب نُقِّدت

+14,000

متدرب / مشارك

95%

رضا العملاء وفق استبانات
ما بعد التدريب

+80

جهة تم تقديم حلولنا وخدماتنا لها

+120

برنامجًا ومشروعًا مُنفَّذًا

قدمنا حلولنا وخدماتنا لأكثر من 80 جهةً وشريكاً نفخر بالعمل معهم



اعتمادات رسمية محلية ودولية

شهادة تدريب
Certificate Training Course

هيئة الاعتماد وضمان الجودة
THE ACCREDITATION & QUALITY ASSURANCE COMMISSION

أكاديمية ميامي لحلول الأعمال
تشهد بأن السيد/ة:

Miami Academy For Business Solution
Certificate that Mr./Ms.:

Has Attended a Training Course:

لمدة () ساعة / لـ ()
من () إلى ()

For () Training Hours
From () Till ()

تصديق

رقم الشهادة:

حررت في:

إدارة أكاديمية

أكاديمية ميامي لحلول الأعمال مرخصة من هيئة الاعتماد وضمان الجودة لتقديم خدمات التعليم والتدريب المهني والتقني في قطاع (المهن الهندسية والمهن الإدارية المالية والحاسوب) رقم (ت / خاص / 2021/15)

هيئة الاعتماد وضمان الجودة الأردنية

ترخيص رسمي لتقديم خدمات التعليم والتدريب المهني والتقني، وشهادات معترف بها في سوق العمل.



البنك الأوروبي لإعادة الإعمار والتنمية

اعتماداً يتيح للشركات الصغيرة والمتوسطة الحصول على تمويل لمشاريع التدريب.



وزارة التعليم العالي - جامعة الطفيلة التقنية

اعتماداً بالتعاون مع مركز الريادة والإبداع وتنمية المجتمع المحلي، في التدريب وتقديم الشهادات المعتمدة.



جائزة ستيفي العالمية للأعمال

البرونزية 2020 | Middle East Stevie® Awards

نفخر بحصولنا على جائزة ستيفي العالمية للأعمال على مستوى الشرق الأوسط وشمال إفريقيا لعام 2020، عن فئة الابتكار في الحياة والتعلّم وبيئات العمل، وعن فئة الابتكار في إدارة وتخطيط وممارسات الموارد البشرية.

الابتكار في إدارة وتخطيط الموارد البشرية

الابتكار في الحياة والتعلّم وبيئات العمل





حلولنا وخدماتنا

خدمات مصممة على الاحتياج، لا برامج جاهزة تُباع

03

نبني منظومة التعلم والتدريب، لا نبيع لك دورات

من تشخيص الحاجة، إلى تصميم التعلم، إلى قياس أثره واعتماده.

01	حلول التدريب وتطوير الأداء	نرفع أداء موظفيك بتدريب يُقاس أثره.
02	حلول تشخيص وتصميم التعلم	نصمم ما تحتاجه فعلياً، لا ما هو جاهز في السوق.
03	حلول بناء الأكاديميات المؤسسية	نبني كيان تعلم يعمل بعد أن نغادر.
04	حلول القيادة والتطوير الإداري	نُعد قادة اليوم وقادة الغد.
05	حلول الجاهزية المهنية والتوظيف	نصنع كفاءة يستوعبها السوق.

كل حل يبدأ بتشخيص وينتهي بأثر يُقاس بمنهجية رُسوخ® Rusookh ونموذج ثمر® THAMAR.

من تنفيذ التدريب، إلى تصميمه، إلى بناء أكاديميتك

حلول بناء الأكاديميات المؤسسية

● إنشاء الأكاديميات الداخلية

أكاديمية شركة داخلية بهويتها ومساراتها ومحتواها وحوكمتها.

● تشغيل الأكاديمية

تطوير النموذج التشغيلي وإجراءات العمل.

● بناء منصة التعلم الخاصة بالجهة LMS

منصة تعلم إلكتروني بهوية الجهة مع لوحات متابعة وتقارير.

● إدارة المعرفة ونقلها داخل الجهة

توثيق المعرفة ونقلها لتبقى في الجهة لا أن تغادر مع الموظف.

● تأهيل المدربين المحترفين واعتمادهم (TOT)

إعداد مدربين محترفين مع شهادة معتمدة.

حلول تشخيص وتصميم التعلم

● تحليل الاحتياجات التدريبية وبناء الخطط

تشخيص الفجوات وبناء خطة تدريب مرتبطة بالأهداف ومؤشرات الأداء.

● تصميم أطر الجدارات

إطار جدارات بمستويات إتقان مرتبط بالوظائف وهوية الجهة.

● تصميم وتطوير البرامج والدورات والحقائب التدريبية

حقائب ومحتوى مخصص بنواتج تعلم قابلة للقياس وفق منهجية ADDIE.

● تصميم وتطوير الشهادات المهنية والأدلة الإرشادية

بناء شهادات وبرامج اعتماد مهنية بمعاييرها ونواتج تعلمها وأنظمة منحها.

حلول التدريب وتطوير الأداء

● تقديم التدريب المؤسسي وتطوير الموظفين

رفع الكفاءة المهنية والإدارية والسلوكية وتعزيز ثقافة الإنجاز.

● المهارات الإدارية والسلوكية والمهنية

برامج ودورات لرفع مهارات الموظفين في مختلف المستويات الوظيفية.

● التعلم الإلكتروني والمكتبة الرقمية

تدريب عن بُعد عبر أنظمة LMS، ومكتبة أدوات وقوالب رقمية.

● قياس أثر التدريب والعائد

قياس الأثر والعائد ROTI عبر نموذجنا الخاص ثمر ® THAMAR.

ومن صناعة القادة، إلى كفاءةٍ يستوعبها سوقُ العمل

حلول الجاهزية المهنية والتوظيف

● برامج تأهيل الخريجين الجدد

تجسيرُ الفجوة بين مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل.

● التدريب المنتهني بالتشغيل

برامجُ مرتبطةٌ بوظائف قائمةٍ تنتهي بفرصةٍ عملٍ حقيقية.

● تقييم الجاهزية الوظيفية والربط بالتوظيف

قياسُ جاهزية المتدربين وربطهم بجهات التوظيف الشريكة.

● رفد الشركات بالكفاءات المؤهلة

ترشيحُ كفاءاتٍ مدربةٍ من خريجي برامجنا وفق متطلباتكم الوظيفية.

حلول القيادة والتطوير الإداري

● تأهيل المدراء الجدد

إعدادُ المدراء المعيّنين حديثاً لقيادة فرقهم بفعالية وثقة.

● تطوير المدراء الحاليين

رفعُ قدرات المدراء بمختلف مستوياتهم من الإدارة العليا حتى الإشراف.

● برامج القيادات المستقبلية وإعداد الصف الثاني

بناءُ صفٍّ ثانٍ جاهزٍ لتوليّ المواقع القيادية عند الحاجة.

أكثر من 60 برنامجًا تدريبيًا في ستة مسارات متخصصة

ستة مسارات تغطي الإدارة والتطوير المهني والتعليم والتقنية والقطاعات.

الذكاء الاصطناعي وتكنولوجيا المعلومات

الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي وذكاء الأعمال والأمن السيبراني.

تأهيل الشباب لسوق العمل

جاهزية الخريجين: السيرة والمقابلات والبحث عن عمل.

الإدارية التخصصية

برامج ودورات تغطي وظائف المؤسسة الرئيسة

البرامج المتخصصة للقطاعات

برامج مصممة حسب القطاع: الحكومي والطيران وغيرها.

الكوادر التعليمية

برامج المعلمين والإدارة الصفية والتقويم التربوي.

التطوير المهني والريادة الوظيفية

برامج ودورات تصنع المدير والموظف المحترف

أكبر مساراتنا: برامج ودورات تصنع المدير والموظف المحترف

من تأهيل المدير الجديد والتخطيط الاستراتيجي إلى المهارات السلوكية وإدارة الأداء.

التطوير المهني والريادة الوظيفية

● إدارة التنفيذ وقيادة فريق العمل.	● إدارة الأزمات والمخاطر.	● بناء الخطط التدريبية وتطوير الموظفين.
● إعداد التقارير وتحليلها.	● مهارات استخدام Ms Office.	● إدارة الرواتب والأجور.
● إدارة وتقييم الأداء.	● تأهيل المدير الجديد.	● مهارات الاتصال والتواصل وإدارة المراسلات.
● التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي.	● مهارات العرض والإلقاء.	● مهارات التفويض الفعّال.
● تدريب المدربين TOT.	● محترف إدارة المهام اليومية.	● الإقناع والتفاوض.
● مهارات صناعة واتخاذ القرار.	● مهارات حل المشكلات.	● إدارة الوقت وزيادة الإنتاجية.
● إدارة التغيير.	● التنظيم وتطوير الهياكل التنظيمية.	● اتكيت الأعمال.
● التحليل الوظيفي وإعداد الوصف الوظيفي.	● إدارة الاجتماعات.	● التفكير الإيجابي والذكاء العاطفي.
● مهارات تحفيز الموظفين.	● التوظيف واستقطاب المواهب.	● البعد القانوني في العمل (قانون العمل، الضمان الاجتماعي، ضريبة الدخل).

الإدارة التخصصية: برامج ودورات تغطي الوظائف الرئيسية لأي جهة

من الموارد البشرية والمالية والتسويق إلى العمليات والمبيعات والجودة.

الإدارية التخصصية

● ريادة الأعمال وإدارة الشركات الناشئة.

● إدارة التدريب.

● إدارة الفروع.

● إدارة الإنتاج والعمليات.

● إدارة الموارد البشرية.

● العلاقات العامة والاتصال المؤسسي.

● إدارة المستودعات.

● إدارة المشتريات.

● إدارة الشؤون المالية وتأهيل المحاسبين.

● التسويق والتسويق الإلكتروني.

● السكرتاريا التنفيذية وإدارة المكاتب.

● إدارة المشاريع.

● إدارة واحتراف المبيعات.

● خدمة العملاء.

● إدارة الجودة.

ثلاثة مسارات متخصصة: التعليم، وجاهزية الشباب، والتقنية

برنامج ودورات تخدم الكوادر التعليمية والخريجين الجدد والتحول الرقمي.

الكوادر التعليمية	تأهيل الشباب لسوق العمل	الذكاء الاصطناعي وتكنولوجيا المعلومات
● الإدارة الصفية.	● تطوير الملف التعريفي والسيرة الذاتية.	● الذكاء الاصطناعي في الأعمال.
● إدارة الأنشطة المدرسية.	● إعداد الملف الشخصي على لينكد إن.	● Power BI.
● المعلم الذي نريد.	● استراتيجيات وآليات البحث عن عمل.	● التحول الرقمي في الأعمال.
● التخطيط للتدريس.	● اجتياز المقابلات الوظيفية بنجاح.	● AR / VR / MR.
● الفروقات الفردية بين الطلبة.	● المهارات والمعارف والسلوكيات في 90 يوم الأولى في العمل.	● ذكاء الأعمال.
● مهارات التواصل الفعال.		● Web Development.
● استراتيجيات التدريس والتقويم وأدواته.		● الأمن السيبراني.
		● الحوسبة السحابية.

البرامج المتخصصة للقطاعات: الحكومي والطيران وغيرها.. تُصمَّم حسب القطاع

برامجنا وشهادتنا الحصرية: مناهج صمّمناها بأنفسنا

منهجيات صمّمناها لبناء المهارات العملية، وتطوير القادة، وتأهيل الأفراد لسوق العمل.

HRMP

إدارة الموارد البشرية بالتطبيق العملي
تحويل ممارسات الموارد البشرية إلى أدوات وأنظمة عملية.

YRC

برنامج الريادة الوظيفية
بناء العقلية المهنية والمسار الوظيفي، وصناعة القيمة.

TMP

محترف إدارة المهام اليومية
بناء نظام شخصي لإدارة المهام والأولويات والإنجاز اليومي.

CPM

شهادة المدير المحترف
تطوير المديرين وبناء مهارات قيادية وإدارية لقيادة الفرق.

استراتيجية 3:7 No Zero Days

التخطيط الشخصي ضمن منهجية 3:7 واستراتيجية No Zero Days
تدريب عملي يساعد على تطوير خطة شخصية قابلة للتنفيذ بمنهجية مبتكرة ومطبقة.

EYFLM

تأهيل الشباب لسوق العمل
الانتقال من التعليم إلى سوق العمل بثقة وجاهزية مهنية.

CCP

رأس المال المهني
إكساب الشباب مهارات إدارية أساسية بتدريب عملي احترافي.

LEAP

تأهيل رواد الأعمال وتأسيس المشاريع
من الفكرة إلى مشروع قائم: الجدوى والتأسيس والإدارة والنمو.

مكتبة تُنظّم أعمالك.. ومنصة تُسرّع تطورك

01 مكتبة ميامي الرقمية

أدوات ونماذج وأدلة عملية بصيغة Office مفتوحة، قابلة للتعديل والاستخدام الفوري، وباللغة العربية.

+250

نموذجاً وأداة جاهزة

+25

دليلاً رقمياً وإصداراً

هدفها واحد: تنظيم الأعمال والإدارة، للاستخدام والتطبيق المباشر لا للقراءة فقط.

02 منصة ميامي للتعلم الإلكتروني

دورات مسجلة في الإدارة والأعمال والمهارات المهنية، تعلم ذاتي الوتيرة متاح في أي وقت ومن أي مكان.

50+

دورة تدريبية مسجلة

استراتيجية المنصة

Quick Learn .. Quick Earn

من المعرفة إلى التطبيق في أقصر طريق – تتعلم اليوم وتطبق غداً.

أصول رقمية مملوكة لميامي أكاديمي تضعنا بين الجهات الرائدة عربياً في إنتاج أدوات الإدارة والأعمال بالعربية.

ثلاثة مسارات للوصول إلى أصولنا الرقمية

اختر ما يناسبك: شخص يتعلّم، أو مؤسسة تبني قدرات فريقها، أو حاجة محدّدة تُشترى مرّة واحدة.

01 اشتراك رقمي

لمن؟

الأفراد والمهنيون وأصحاب المشاريع الصغيرة الباحثون عن تعلّم وأدوات فورية.

ما تحصل عليه

وصول كامل إلى المنصة والمكتبة: أكثر من 50 دورة مسجّلة، وأكثر من 250 نموذجًا وأداة، و25 دليلًا، مع التحديثات وشهادات الإتمام.

اشتراك شهري أو سنوي عبر المنصة

02 رخصة مؤسسية

لمن؟

الشركات والجهات الحكومية وفرق الموارد البشرية التي تبني قدرات موظفيها.

ما تحصل عليه

حسابات متعدّدة، ولوحة متابعة لتقدّم الموظفين، وتخصيص الأدوات بهوية المؤسسة، ومسارات تعلّم مخصصة، وتقرير أثر بنموذج ثمر® THAMAR.

رخصة سنوية بعدد المقاعد

03 شراء منتج

لمن؟

من يحتاج أداة بعينها أو دليلًا أو دورة واحدة دون التزام مستمر.

ما تحصل عليه

شراء الأداة أو الدليل وتحميل فوري بصيغة Office مفتوحة قابلة للتعديل.. أو الدورة منفردة وملكية دائمة.

دفعة واحدة · ملكية دائمة

يُحدّد التسعير حسب عدد المقاعد ومدة الاشتراك ونطاق التخصيص ويُرسَل ضمن العرض الفني والمالي.

منهجيتنا وفريقنا

منهجية رُسوخ® Rusookh تصمّم، ونموذجُ ثمر® THAMAR يقيس، وفريقُ ينفذ

04

رُسوخ® Rusookh : منهجية ميامي لبناء الإنسان

من الجدارة.. إلى الرسوخ، نحوّل التدريب من حدث عابر إلى أصل مؤسسيّ باقٍ.

فلسفة رُسوخ® Rusookh

الجهات لا تخسر معرفتها حين يُخطئ
المدرّب، بل حين تغادر المعرفة مع الموظف.

معماريّة المنهجية: رُسوخ® Rusookh هو الإطار الجامع،
يحتضن نموذج ثمر® THAMAR لقياس الأثر، وتوظف
ADDIE و70:20:10 وغيرها من المنهجيات والنماذج
العالمية داخل مراحلها.

01 الجدارة أوّلًا:

لا نبدأ من الدورة المتاحة، بل من المهارة/ المعارف/ السلوك.

02 الأثر لا الحضور:

نقيس نقطة الانطلاق قبل التدريب حتى يكون للأثر معنى، ونصعدُ بالقياس حتى العائد على
الاستثمار ROTI.

03 الرسوخ لا الحدث:

كل معرفة لا تُوثّق، ولا تُنقل، ولا تتحول إلى تعلم مؤسسي، تبقى معرفةً فردية لا أصلًا
مؤسسيًا.

سبع مراحل تضبط العملية التدريبية من الجدارات إلى استدامة المعرفة

كل مرحلة لها مخرجٌ محدّد، فلا تنتقل الخطوة التالية إلا على أساسٍ مكتمل.

1

تطوير إطار الجدارات:

تعريف الأداء الجيّد وظيفيًّا قبل الحديث عن التدريب.

قاموس جدارات بمستويات إتقان
(مهارات، معارف، سلوكيات)

2

تحليل الاحتياجات التدريبية:

قياس الفجوة بنهج تشاركي: الموظف ومديره والإدارة.

خريطة فجوات وخطة تدريب

3

تصميم وتطوير البرامج والدورات:

تحويل الفجوة إلى محتوى مخصّص وفق منهجية ADDIE العالمية.

حقيبة وأدلة واختبارات

4

التقييم القبلي وتنفيذ التدريب:

تثبيت خط الأساس ثم التنفيذ وفق نموذج 70:20:10 العالمي.

قياس نقطة الانطلاق ثم التنفيذ

5

التقييم البعدي وقياس الأثر:

ثلاثة مستويات: المعرفة، فالمهارة، فالنتائج المحقّقة وفق نموذجنا الخاص ثمر® THAMAR.

تقرير أثر حتى ROTI

6

التعلّم الإلكتروني والمسارات:

تحويل المعرفة إلى مسارات تعلم رقمية تضمن استدامتها وسهولة الوصول إليها.

مسارات على منصة LMS

7

إدارة المعرفة والاحتفاظ بها:

تحويل المعرفة الفردية إلى أصل مؤسسي باق.

توثيق ومكتبة ومدربون داخليون

من الجدارة.. إلى الرسوخ

كل مرحلة في رُسوخ مستندة على منهجية أو نموذج مهني عالمي معتمد

لا نبتكر بديلاً عن أفضل الممارسات، بل نُحوّلها إلى أدوات ونماذج قابلة للتطبيق.

نموذج KSA العالمي: معارف، مهارات، سلوكيات لينتج إطار جدارات فنية وسلوكية بمستويات إتقان.

1. إطار الجدارات

منهجية خماسية: دراسة الوضع الراهن ← الجدارات ← تصميم الأدوات ← جمع البيانات ← التقرير.

2. تحليل الاحتياجات

MUST / SHOULD / COULD أولويات المحتوى وADDIE.

3. تصميم الحقائق

نموذج 70:20:10 للتعلّم و ستة أساليب تدريبيه و مسار ضبط جودة رباعي المراحل.

4. تنفيذ التدريب

نموذج ثمر® THAMAR الخاص مبني على نموذج كيركاتريك وفيليبس ROI وبنوك أسئلة محكّمة وفق معايير الصدق والشمول.

5. قياس الأثر

منهجية منصّة التعلّم LMS رباعية: تحديد ← تقييم ← تطوير ← تعزيز.

6. التعلّم الرقمي

منهجية نقل المعرفة: تحديد الأهداف ← مجالات المعرفة ← النشر والتطبيق ← تقييم الفعالية.

7. إدارة المعرفة

أصالة علمية وجاهزية تشغيلية: معايير عالمية محوّلة إلى أدوات ونماذج ومؤشرات جاهزة للتطبيق.

نموذج ثمر® THAMAR يقيس أثر تدريبيك عبر ثلاثة مستويات من المعرفة إلى العائد المالي

المرحلة الخامسة في منهجية رُسوخ® Rusookh



أصالة علمية وجاهزية تشغيلية: نموذج ثمر® THAMAR مبني على الأسس العلمية العالمية لتقييم التدريب (كيركاتريك وفيليبس ROI)، ومحوّل إلى نظام تشغيلي متكامل بأدواته ونماذجه ومؤشراته، جاهز للتطبيق من اليوم الأول، وقياس الرضا ورد الفعل أداة مساندة في ثمر، لا مستوى مستقلّ لأنّ الرضا لا يُثبت أثرًا.

نحن لا نقيس الحضور، بل نقيس الثمر

خبراء يجمعون بين العمق الأكاديمي والخبرة الميدانية

تعتمد أكاديمية ميامي على فريق من المدربين وخبراء المعرفة المحترفين في التدريب.

03

مؤهلات موثقة:

يملك مدربونا وخبرائنا مؤهلات أكاديمية متميزة وشهادات مهنية في مجالات تخصصهم، تعكس خبراتهم العملية وتؤكد كفاءتهم الاحترافية.

02

أكاديمي وميداني:

يجمع فريقنا بين المعرفة الأكاديمية العميقة والخبرة العملية الواسعة، فيقدم المحتوى التدريبي بطريقة مُلهمة ومتجددة.

01

تطوير مستمر:

يسعى فريقنا باستمرار إلى تطوير مهاراته ومواكبة أحدث التطورات في مجالات تخصصه، ليزود المتدربين بأحدث المعلومات والأدوات اللازمة للنجاح المهني.

كل مدرب وخبير في ميامي أكاديمي يعمل بمنهجية رُسوخ® Rusookh فالجودة عندنا نظام محكم، لا اجتهاد فردي.

أربع آليات تدريب في بيئة مجهزة بالكامل

من القاعة الحضورية إلى المنصة الرقمية والتدريب في موقع العمل لنتقني عملاءنا حيث هم.

4 على رأس العمل

تدريب تطبيقي في موقع الجهة.

3 التفاعلي عن بُعد

جلسات مباشرة عبر منصة Zoom.

2 التدريب الرقمي

دورات مسجلة عبر منصة إدارة التعلم LMS.

1 التدريب الحضورى

في قاعات مركز ميامي المجهزة بأحدث الوسائل.





من خبراتنا السابقة

كل خبرة باسم جهتها، وسنتها، ونطاق العمل

05

مشاريع وطنية ودولية بأثر يُقاس

تدريب منته بالتشغيل وتمكين اقتصادي، بشراكة جهات حكومية ومنظمات دولية كبرى



مؤسسة التعليم من أجل التوظيف (EFE)

2022-2023 . الأردن

مشروع

مشروع UNI-MATCH و MOVE-HET لتأهيل خريجي تكنولوجيا المعلومات

459 خريجاً: درّبنا وأهلّنا ووُظفنا في تخصصات تكنولوجيا المعلومات: مهارات تقنية ووظيفية وشخصية، وربط مباشر بفرص التوظيف في القطاع الرقمي.

جمعية (DigiSkills) - وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة

2024-2026 . الأردن

مشروع

مشروع كود المستقبل، تدريب منته بالتشغيل

100 متدرّب: أهلّنا 100 شاب وشابة في الحوسبة السحابية و AR/VR/MR وتطوير الويب، بمشاريع تخزين تطبيقية وربط بسوق العمل، بتمويل وزارة الاقتصاد الرقمي.

منظمة العمل الدولية (ILO)

2024-2023 . الأردن

مشروع

تطوير مهارات المستفيدين من برنامج العمالة المكثفة

1,100 مستفيد: صمّمنا ونفّذنا برامج مهارات حياتية ومهنية في ست محافظات (خياطة، زراعة، مبيعات، صيانة سيارات) لأردنيين وسوريين بتمويل من KfW.



منظمة USAID

2021 . الأردن

مشروع

مشروع شبابنا قوة – رفع الكفاءة الرقمية- محافظة معان

30 شاب وشابة: برنامج في مهارات الحاسوب الأساسية (ICDL) في منطقتي الأشعري والجفر، لتمكينهم المهارات الرقمية الأساسية.

منظمة USAID

2021 . الأردن

مشروع

مشروع شبابنا قوة – تأهيل الشباب لسوق العمل في المحافظات

100 شاب وشابة: أعدنا ونفّذنا برامج تأهيل الشباب لسوق العمل في أم البساتين والضليل والأزرق والديسة والزرقاء والجيزة، وأشرفنا على تنفيذها لرفع قابلية التوظيف.

وزارة العمل الأردنية

2022-2023 . الأردن

مشروع

تدريب وتأهيل موظفي الشركات ضمن البرنامج الوطني للتشغيل

340 موظفاً 11 شركة: برامج متخصصة في خدمة العملاء والمبيعات والتعليم، لرفع كفاءة الكوادر ودعم استدامة فرص العمل ضمن مستهدفات البرنامج الوطني.

برامج الوزارات والمؤسسات الوطنية

برامج تخصصية مبنية على احتياج الجهة.

صندوق تسليف النفقة الأردني

2023 . الأردن

برنامج تدريبي

إدارة قواعد البيانات Oracle Database

أساسيات إدارة قواعد البيانات وإدارة المستخدمين والنسخ الاحتياطي والاستعادة وأفضل ممارسات التشغيل والإدارة.

وزارة الاستثمار

2022 . الأردن

برنامج تدريبي

المتقدم لتحليل البيانات Excel

الدوال المتقدمة والجداول ولوحات المعلومات وإعداد التقارير الاحترافية، لدعم القرار المبني على البيانات.

وزارة الاستثمار

2022 . الأردن

برنامج تدريبي

إدارة المشاريع الاحترافية (PMP)

تأهيل الكوادر في إدارة المشاريع وفق PMI، والاستعداد لاجتياز الاختبار الدولي المعتمد.



جمعية (DigiSkills) - وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة

2026 . الأردن

فعالية

تنظيم اليوم الوظيفي لقطاع المهارات الرقمية

استقطاب الشركات وتنسيق المقابلات الوظيفية وربط الكفاءات الشابة بأصحاب العمل في قطاع التكنولوجيا والتحول الرقمي.

أمانة عمان الكبرى

2019 . الأردن

برنامج تدريبي

برنامج التاجر الصغير لتنمية مهارات ريادة الأعمال

100+ طالب وطالبة: التفكير الريادي وتوليد الأفكار ونماذج الأعمال المبسطة لطلبة المدارس.

صندوق تسليف النفقة الأردني

2024 . الأردن

برنامج تدريبي

التسويات البنكية

إجراءات المطابقة البنكية ومعالجة الفروقات المالية وأفضل ممارسات الرقابة المالية، بما يعزز دقة العمليات المالية.



التعليم والجامعات وبناء جاهزية الشباب

من المدرسة إلى الجامعة إلى سوق العمل، وبناء المعلم والطالب معاً



مؤسسة ولي العهد

2026 . الأردن

برنامج تدريبي

الذكاء الاصطناعي وأثره على سوق العمل

محاضرة تخصصية لطلبة مؤسسة التدريب المهني، بإطار عملي: معادلة صناعة القيمة المهنية في عصر الذكاء الاصطناعي.

الجامعات الأردنية (11 جامعة)

منذ 2019 . مستمر . الأردن

مبادرة

مبادرة أكاديمية ميامي لتمكين الشباب الجامعي

3,500+ طالب وطالبة: أكثر من 15 فعالية ومحاضرة وورشة في الجامعة الأردنية واليرموك والهاشمية والبتراء والزيتونة وآل البيت والشرق الأوسط وغيرها.

مدارس خاصة أردنية (7 مدارس)

2022-2023 . الأردن

مشروع

تطوير وتأهيل الكوادر التعليمية والإدارية

280+ معلماً: سلسلة برامج في الإدارة الصفية واستراتيجيات التدريس والتفويض والتخطيط للتدريس، لتحسين جودة البيئة الصفية ومخرجات التعلم.



مدارس وأكاديمية الرواد الدولية

2018 . الأردن

برنامج تدريبي

التاجر الصغير لريادة الأعمال والوعي المالي للأطفال

تجربة تعليمية تطبيقية لطلبة الصفوف الرابع والخامس والسادس داخل بيئة Miami Business Center: التأسيس والتسعير والأرباح.

كلية لومينوس الجامعية التقنية

2020 . الأردن

برنامج تدريبي

برنامج التدريب العملي لطلبة الكلية

160 ساعة تدريبية لـ 5 طلبة: تجربة ميدانية مكثفة داخل بيئة عمل احترافية: المهارات الإدارية وإدارة المكاتب وخدمة العملاء قبل التخرج.

مؤسسة ولي العهد

2026 . الأردن

برنامج تدريبي

نقل المعرفة والتطوير المهني لطلبة الجامعات

ورشة لطلبة جامعة الزيتونة في التميز المهني وبناء الميزة التنافسية والتخطيط للمسار الوظيفي والاستعداد لوظائف المستقبل.

تمكين اقتصادي يحوّل المهارة إلى مشروع ودخل

شراكات مع منظمات دولية وإقليمية لبناء ريادةيين ومشاريع قائمة ومستدامة

المنظمة الفنلندية (FCA)

2022 . الأردن

مشروع

تحكيم وتقييم المشاريع الريادية – محافظة مأدبا

50+ مشروعاً ريادياً: التقييم وفق معايير الابتكار والجدوى والاستدامة ونماذج الأعمال والأثر المتوقّع، وتقديم التغذية الراجعة والتوصيات.

مركز رواد الأعمال المهندسين (RAM) - نقابة المهندسين الأردنيين

2024–2026 . الأردن

مشروع

احتضان المشاريع الريادية ENG.STARTUP – النسخة الأولى والثانية

رعاية استراتيجية وشراكة تدريبية: وتدريب في نموذج العمل، ودراسة السوق، والتسعير، والخطط المالية، وعروض المستثمرين.

جمعية البحرين للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة

2023 . البحرين

برنامج تدريبي

برنامج صناع القرار الاقتصادي

8 ورش لـ 15 صاحب عمل: في المبيعات والتسويق وخدمة العملاء والإدارة المالية، بأدوات تطبيقية لتنمية المشاريع وتعزيز استدامتها ونموها.



شركة العلا الدولية للتدريب والاستشارات

2026 . الأردن

برنامج تدريبي

ورشة إدارة مشروعك الريادي نحو النمو السريع

40+ إرشاداً تنفيذياً: الاستثمار الأمثل للوقت والموارد، واستراتيجيات رفع الإنتاجية، وإدارة رأس المال البشري، وتوظيف التكنولوجيا قدمت لعدد من رواد الأعمال.

شركة تطوير وادي عربية و GIZ

2021 . الأردن

مشروع

تمكين الشباب في ريادة الأعمال وتطوير المنتجات

30 مشاركة: بالشراكة مع دوت أكاديمي، في تطوير المنتجات والتسويق ونماذج الأعمال، لتحويل جزء النول وسعف النخيل إلى مشاريع مستدامة.

مشروع تنموي مجتمعي

2022–2021 . الأردن

مشروع

تمكين المرأة في الأعمال الحرفية والمشاريع المنزلية

41 متدربة: نماذج الأعمال والتسويق الرقمي والتسعير والاستدامة المالية، لتحويل المهارة الحرفية إلى مشروع قابل للنمو.



برامجنا الاحترافية: أفواج متعاقبة منذ 2019

برامج من تصميم ميامي وتطويرها، تعاد دوراتها فوجا بعد فوج.



تأهيل احترافي في إدارة الموارد البشرية

منذ 2021 . مستمر . الأردن

برنامج تدريبي

إدارة الموارد البشرية بالتطبيق العملي (HRMP)

52 مشاركاً في 7 أفواج: التخطيط للموارد البشرية والاستقطاب والاختيار وإدارة الأداء والتدريب والتطوير والتعويضات والمزايا بأدوات عملية.

من ابتكار أكاديمية ميامي

منذ 2019 . مستمر . الأردن

برنامج تدريبي

استراتيجية NO ZERO DAYZ للإنتاجية والانضباط الشخصي

120 مشاركاً في 19 فوجاً: طوّروا المنهجية والحقائب والأدوات التطبيقية، وبنينا عادة الإنجاز اليومي وتحويل الإنجازات الصغيرة إلى نتائج تراكمية.

برنامج مفتوح للأفراد والمؤسسات

منذ 2019 . مستمر . الأردن

برنامج تدريبي

المحاسبة العملية والتأهيل المهني للمحاسبين

1,200+ متدرّب في 50+ فوجاً: ربط المعرفة الأكاديمية بالتطبيق العملي: القيود والدورة المحاسبية والقوائم المالية والتسويات والتطبيقات العملية.



برامج مفتوحة للمديرين وأصحاب المشاريع

منذ 2024 . مستمر . الأردن

برنامج تدريبي

سلسلة البرامج الاحترافية في الإدارة والإنتاجية والإدارة المالية

20+ مشاركاً: في دورة 40 ممارسة وأسلوباً إدارياً، واستراتيجية 3:7 في التخطيط الشخصي، و99 مبدأ وأسلوباً في الإدارة المالية.

من ابتكار أكاديمية ميامي

منذ 2026 . مستمر . الأردن

برنامج تدريبي

محترف إدارة المهام اليومية (TMP)

25+ مشاركاً: بنينا الإطار العلمي والمنهجية والحقائب والأدوات، ونقلنا إدارة المهام من ممارسة تشغيلية إلى استراتيجية ذكية.

برنامج مفتوح للأفراد والمؤسسات

منذ 2019 . مستمر . الأردن

برنامج تدريبي

التأهيل في قانون العمل الأردني

38+ مشاركاً في 6 أفواج: الامتثال القانوني وإدارة العلاقة بين صاحب العمل والموظف وآليات التعامل مع القضايا العمالية وفق التشريعات النافذة.

رفع أداء كوادر القطاع الخاص

برامج مُفصلة على احتياج الشركة، تقاس بأثرها على الأداء لا بعدد ساعاتها

شركات من قطاعات متعددة

2022 . الأردن

برنامج تدريبي

الذكاء الاصطناعي للموظفين في الشركات

توظيف أدوات الذكاء الاصطناعي في رفع الإنتاجية وأتمتة المهام وإنشاء المحتوى وتحليل المعلومات ورفع كفاءة الأداء.

شركة قبلان للصناعات الغذائية

2021 . الأردن

برنامج تدريبي

تطوير مهارات إدارة فرق العمل

رفع كفاءة المشرفين في القيادة والتواصل وإدارة الأداء، وتعزيز التعاون والإنتاجية التشغيلية.

قطوس جروب – قطاع التجزئة

2022–2023 . الأردن

برنامج تدريبي

تأهيل موظفي المبيعات وخدمة العملاء

40+ موظفًا: تقنيات البيع الاحترافي وإدارة تجربة العميل والتعامل مع الاعتراضات ومهارات التواصل والإقناع، لرفع الأداء البيعي.



برنامج تنموي مجتمعي

2019 . الأردن

برنامج تدريبي

تأهيل معلّمي اللغة العربية لغير الناطقين بها

24 مشاركة في 4 أفواج: منهجيات التدريس الحديثة وتصميم الأنشطة التعليمية، مع تمكين المشاركات من تأسيس أعمالهن الخاصة في هذا المجال.

مؤسسات وشركات

2022 . الأردن

برنامج تدريبي

إدارة المكاتب والسكرتاريا الاحترافية

تنظيم العمل المكتبي وإدارة المراسلات والأرشفة وإدارة الوقت والتواصل المهني وتخريج الفوج الأول.

محترفون من قطاعات متعددة

2022 . الأردن

برنامج تدريبي

التأهيل للشهادة الاحترافية في إدارة المشاريع (PMP)

15+ محترفًا: تدربوا على إدارة المشاريع وفق PMI، والاستعداد للاختبار الدولي المعتمد.



مشاريع تنفيذية وحضور معرفي

نبني نماذج تشغيل تعمل بعد خروجنا، وننشر المعرفة حيث يوجد الناس



شركة سمات ميديا — DOT Academy

2021 . الأردن

مشروع

تطوير DOT Academy وإطلاق منصة التعليم الإلكتروني

بناء أكاديمية رقمية متكاملة: منصة التعلم، والمنتجات والبرامج الرقمية، والنظام الإداري للمتدربين، والإشراف على التنفيذ وتدريب 200+ متدرب.

كوتور أكاديمي (Couture Academy)

2026 . الأردن

مشروع

التحول الرقمي وإطلاق منصة التعليم الإلكتروني

تطوير نموذج الأعمال: منصة تعليم إلكتروني متخصصة، ورحلة المتدرب الرقمية، والنظام البيعي، ونظام الإدارة المالية.

أكاديمية المجد للتدريب والاستشارات | العقبة

2022 . الأردن

مشروع

تطوير النموذج التشغيلي وتشغيل الأكاديمية ونقل المعرفة

النموذج التشغيلي والإجراءات والأدلة والنماذج، والإشراف على التشغيل في مرحلة الإطلاق، ونقل معرفة للفريق لضمان الاستدامة.



إذاعة Hayat FM

منذ 2026 . مستمر . الأردن

مبادرة

برنامج الموظف المثالي — برنامج إذاعي يومي

نشر ثقافة التميز الوظيفي: الإدارة والقيادة والإنتاجية والتطوير المهني والذكاء الاصطناعي في بيئة العمل.

منظمات ومؤسسات محلية وإقليمية

منذ 2019 . مستمر . الأردن

فعالية

متحدثون ومحاضرون في المؤتمرات والملتقيات المهنية

20+ فعالية و 3,000+ مشارك: بالتعاون مع Hult Prize و IMA و IEEE ومركز الملكة رانيا للريادة، وغيرها من الجهات.

شركة تاج العربية لتطوير التعليم (EduArabia)

2022 . الأردن

مشروع

رقمنة المحتوى التعليمي للمرحلة الثانوية

إعداد تمارين واختبارات تفاعلية في الاقتصاد وريادة الأعمال لمستويات التعليم الثانوي في دول الخليج.

شراكات وتحالفات ومبادرات توسّع الأثر

اتفاقيات تفتح الأسواق والتمويل أمام متدربينا وشركائنا



شركة العلا الدولية للتدريب والاستشارات

منذ 2026 - مستمر . الأردن

شراكة

اتفاقية تحالف استراتيجي

توحيد الخبرات: إعداد المقترحات الفنية والمالية، وإدارة المشاريع وتنفيذها، وخدمات استشارية وتدريبية مشتركة.

جامعة الطفيلة التقنية

منذ 2024 - مستمر . الأردن

شراكة

مذكرة تفاهم للتعاون في التدريب والتأهيل ريادة الأعمال

تقديم برامج وورش وندوات في الخدمات اللوجستية والهندسة والطاقة وعلوم الحاسوب والذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات واللغات.

نقابة المهندسين الأردنيين

منذ 2022 - مستمر . الأردن

شراكة

شراكة استراتيجية للتدريب الإداري والريادي للمهندسين

اتفاقية وقّعت ضمن فعاليات مؤتمر الريادة 2022، لتصميم وتنفيذ دورات وورش وبرامج تطبيقية تبني القدرات الريادية.

مبادرة من تأسيس ميامي

2019–2021 . الأردن

مبادرة

قهوة الاستثمار لتمكين الشباب ورواد الأعمال

حاضنة مجتمع مهني داخل مساحات العمل المشتركة: لقاءات معرفية وجلسات حوارية وشبكة تجمع الخبراء ورواد الأعمال.

مؤسسة شارك

2022 . الأردن

شراكة

شراكة استراتيجية لتمكين المشاريع الريادية والتسويق الإلكتروني

ربط رواد الأعمال والمنتجين والمتدربين بمنصة سوق جو، لتوسيع وصول منتجاتهم إلى الأسواق الرقمية.

شركة السماحة للتمويل الإسلامي

منذ 2024 - مستمر . الأردن

شراكة

مذكرة تفاهم لتوفير حلول التمويل الإسلامي للبرامج التدريبية

التابعة للبنك الإسلامي الأردني: تمويل ميسر للمتدربين بالتقسيط عبر منتج تعلم المتوافق مع أحكام الشريعة.

الجمعية الأردنية لريادة الأعمال

منذ 2018 - مستمر . الأردن

شراكة

مذكرة تفاهم وشراكة مهنية في تأهيل وتدريب رواد الأعمال واحتضانهم

تعزيز التعاون في تأهيل وتدريب واحتضان رواد الأعمال، وتطوير منظومة الريادة في الأردن



كيف نبدأ العمل معًا؟

خطوات واضحة من التواصل الأول إلى بدء التنفيذ

06

ست خطوات واضحة من أول اتصال إلى قياس الأثر

6

متابعة

مسارات تعلّم مستدامة ودعم بعد البرنامج.

خطة استدامة

5

قياس

نقيش الأثر بنموذج ثمر® THAMAR حتى العائد ROTI.

تقرير أثر وعائد

4

تنفيذ

نصمّم وننفّذ وفق رُسوخ® Rusookh بمدربين معتمدين.

برنامج مُنفّذ

3

عرض

مقترح بنطاق ومخرجات وجدول زمنيّ واضح.

عرض فني ومالي

2

تشخيص

نحلّل الفجوة ونحدّد الجدارات المستهدفة.

تقرير فجوات

1

تواصل

نستمع إلى احتياجاتك وأهدافك وواقع مؤسستك.

اجتماع استكشافي

شكراً لكم